

医療法人社団恵仁会 セントマーガレット病院 行動計画

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を次のとおり策定する

1. 計画期間

2024 年 4 月 1 日～2029 年 3 月 31 日

2. 目標と取組内容

目標 1

・役職者（副主任以上）を年度毎に目標を定め増員する。

年度	2024	2025	2026	2027	2028	合計
人数	5	4	3	3	3	18

・取組内容

毎年 4 月： 各部署の役職者の不足数（見込含む）を把握、検討開始

毎年 8 月： 候補者の人選・教育 及び 教育者側の教育

毎年 10 月： 所属長推薦、候補者の評価・面談

毎年 3 月： 昇格

目標 2

・年度毎に部署を定めて残業時間を年間 3%削減する。

・取組内容

毎年 5 月： 前年度の実績の確認・検証

毎年 6 月： 検証結果を元に年度毎の対象部署を定める

その上で対象となる部署毎に適した対策（職員毎に毎月 4 日間を定めてノー残業デーを設定する事で職員の定時退勤を推進する等）を検討の上実施する

3. 情報公表項目

- ・管理職に占める女性労働者の割合

対象時期：2024 年 4 月 1 日

女性：36 名

男性：9 名

女性管理職の割合：80%

- ・男女の賃金の差異

対象期間：2023 年 4 月 1 日から 2024 年 3 月 31 日まで

※交通費を除く賃金で試算

- ・男性の育児休業取得率 0%

全労働者

区分	男女の賃金の差異 (%)
常勤	53.8
非常勤	45.3
全体	60.4

医師以外

区分	男女の賃金の差異 (%)
常勤	94.5
非常勤	86.3
全体	89.5

- ・労働者の一月当たりの平均残業時間

対象期間：2023 年 4 月 1 日から 2024 年 3 月 31 日まで

区分	平均残業時間/月
病院全体	3.6 時間
医療情報課医事係	22.4 時間
総務人事課	23.2 時間