

医療法人社団恵仁会 セントマーガレット病院 行動計画

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を次のとおり策定する

1. 計画期間

2024年4月1日～2029年3月31日

2. 目標と取組内容

目標 1

・役職者（副主任以上）を年度毎に目標を定め増員する。

年度	2024	2025	2026	2027	2028	合計
人数	5	4	3	3	3	18

・取組内容

毎年4月： 各部署の役職者の不足数（見込含む）を把握、検討開始

毎年8月： 候補者の人選・教育 及び 教育者側の教育

毎年10月： 所属長推薦、候補者の評価・面談

毎年3月： 昇格

目標 2

・年度毎に部署を定めて残業時間を年間3%削減する。

・取組内容

毎年5月： 前年度の実績の確認・検証

毎年6月： 検証結果を元に年度毎の対象部署を定める

その上で対象となる部署毎に適した対策（職員毎に毎月4日間を定めてノー残業デーを設定する事で職員の定時退勤を推進する等）を検討の上実施する

3. 情報公表項目

- ・管理職に占める女性労働者の割合

対象時期：2024年4月1日

女性：36名

男性：9名

女性管理職の割合：80%

- ・男女の賃金の差異

対象期間：2023年4月1日から2024年3月31日まで

※交通費を除く賃金で試算

全労働者

区分	男女の賃金の差異 (%)
常勤	53.8
非常勤	45.3
全体	60.4

医師以外

区分	男女の賃金の差異 (%)
常勤	94.5
非常勤	86.3
全体	89.5

- ・労働者の一月当たりの平均残業時間

対象期間：2023年4月1日から2024年3月31日まで

区分	平均残業時間/月
病院全体	3.6 時間
医療情報課医事係	22.4 時間
総務人事課	23.2 時間